

"Daar wordt iedereen beter van"

Verzuimbeleid

Gezond aan het werk

Sturing op verzuimcijfers, verantwoordelijkheid bij leidinggevenden, HR of extern, re-integratie bij eigen risico-dragerschap zelf regelen of uitbesteden...uw organisatie heeft veel keuzemogelijkheden. Maar sluit uw beleid wel aan bij uw medewerkers, is het wel effectief en is alles wel goed voor geregeld?

Voor organisatie/ en medewerkers

Verzuimbeleid dat aansluit bij de visie, wensen en verwachtingen van organisatie en werknemer: FNV Formaat weet dat het kan. We sterken mensen in het werk en hebben een aanpak waar medewerkers en bedrijf beter van worden. Daarom gaan werkgever, medewerkers en medezeggenschap van meet af aan samen aan de slag.

Een passende aanpak

Met werkgever, HR en ondernemingsraad overleggen we over een praktische aanpak. Uit ervaring blijkt een mix van onderstaande onderdelen effectief: beoordeling van het huidige verzuim- en re-integratiebeleid, beoordeling van contracten met derden, enquête onder de medewerkers en leidinggevenden over hun ervaringen met het verzuim- en re-integratiebeleid, persoonlijke interviews met alle betrokkenen en training van leidinggevenden in hun rol bij het voorkomen van verzuim.

Wat levert het op?

- Inzage in de sterke en zwakke punten van het verzuim- en re-integratiebeleid.
- Toetsing aan diverse wet- en regelgeving en een overzicht daarvan.
- Specifieke adviezen voor verbetering, op basis van de input van alle betrokkenen.
- Verzuim- en re-integratiebeleid wat bijdraagt aan gezonde mensen op een gezonde werkplek.

Meer weten?

Als onze aanpak aansluit bij de vraagstukken waar u mee bezig bent, nodig ons dan uit voor een verkennend gesprek. Bel 0348-497273 of mail Riana.Boer@fnvformat.nl