

Strategisch Sterker

U bent actief OR-lid. Uw organisatie heeft te maken met steeds ingrijpender veranderingen. Als OR wilt u meer grip krijgen op deze dynamiek en ontwikkelingen mee sturing geven. De benodigde kennis en vaardigheden zijn niet automatisch in elke OR aanwezig. Daarom is de leergang ‘Strategisch sturing geven’ voor OR-leden ontwikkeld.



Door dit praktijkgerichte programma te volgen raakt u binnen de kortste keren thuis in de wereld van strategie, afwegingen en besluitvorming. Daarnaast ontdekt u hoe u uw eigen vaardigheden in overleg- en onderhandelingsituaties kunt vergroten. Een uitgelezen kans om uw taak in de OR tot een succes te maken!

Voor wie?

De leergang is bedoeld voor OR-leden die de motor van de OR kunnen en willen zijn. Mensen die de ondernemingsraad een krachtige impuls geven om uit te groeien tot een OR die gewaagd is aan de bestuurder. In de leergang verwerven deze OR-leden de kwaliteiten die nodig zijn om de OR op een hoger strategisch plan te brengen.

Deze OR-leden

- zijn door de OR voorgedragen om de leergang te volgen en worden daarbij gesteund door de bestuurder;
- hebben de ambitie een voortrekker te zijn bijvoorbeeld als voorzitter, lid van het dagelijks bestuur of commissievoorzitter;
- hebben minimaal MBO-plus of HBO-denkniveau.

Opzet van de leergang

Voorafgaand aan de leergang krijgt u een uitnodiging voor een intakegesprek. Dit gaat over de aansluiting van de leergang op uw motivatie en leervragen. Ook bespreken we hoe uw OR en de bestuurder u kunnen ondersteunen bij uw deelname aan de leergang.

Intake

Voorafgaand aan de leergang krijgt u een uitnodiging voor een intakegesprek. Dit gaat over de aansluiting van de leergang op uw motivatie en leervragen. Ook bespreken we hoe uw OR en de bestuurder u kunnen ondersteunen bij uw deelname aan de leergang.

De leergang bestaat uit de volgende onderdelen:

- een **basistraject** van drie cursusdagen (drie dagdelen per cursusdag);
- een **verdiepingstraject** van drie modules van elk twee cursusdagen (vijf dagdelen per module);
- vijf **coachingsgesprekken** tussen de cursusdagen in. In de coachingsgesprekken benoemt u uw leerdoelen en bewaakt u de voortgang van uw leerproces. U bespreekt daarin ook de voortgang van het eindwerkstuk;
- twee **begeleide groepsintervisiebijeenkomsten**;
- slotmodule waarin u een **praktijkcasus** uit uw OR presenteert. Een toetsingspanel beoordeelt de casus en uw presentatie.

De onderdelen van de leergang vormen een samenhangend geheel en zijn niet los van elkaar te volgen.

Werkwijze

Verbinding van kennis en praktijk is de rode draad in de leergang. De leerstof omvat zowel uw eigen ervaringen in de medezeggenschap als praktijkvoorbeelden van de docenten. Daarnaast leert u niet alleen van de trainers, maar ook van deelnemers uit andere sectoren.

- Om uw houding en visie te ontwikkelen wordt u uitgedaagd kritisch te kijken naar uw eigen handelen in de medezeggenschap. U vergroot uw zelfkennis met feedback die u tijdens de intervisie krijgt en bij de training van vaardigheden. U kunt uw leerproces bespreken met een persoonlijke trainer/coach.
- Vaardigheden leert u aan door rollenspelen en door casussen te analyseren. U krijgt training in de volgende deelvaardigheden: communiceren, onderhandelen, analyseren, gespreksvoering, invloed uitoefenen, reflecteren op het eigen handelen en geven van feedback. Daartoe leert u ook de intervisiemethodiek aan.
- Kennis verwerft u door artikelen en syllabi te bestuderen. Experts delen hun kennis met u en u kunt met hen in discussie. Aan de hand van huiswerkopdrachten gaat u zelf op zoek naar relevante informatie.

Elk blok omvat een mix van leervormen waarmee u werkt aan uw houding/visie, kennis en vaardigheden.

Studiebelasting

De totale tijdinvestering bedraagt ongeveer 1½ dag per maand. Dit houdt in: de contacturen voor cursus, coaching en intervisie en een evenredig aantal uren voor huiswerk en de praktijkcasus.

Uit of thuis

Voor onze bijeenkomsten maken we gebruik van uitstekend geoutilleerde trainingsruimtes. Desgewenst kunnen wij de leergang ook op de locatie van uw organisatie – *in company* – voor u verzorgen.

De leergang betekent voor u als deelnemer

- beter toegerust zijn voor uw taak in de medezeggenschap;
- (meer) grip krijgen op ontwikkelingen binnen uw organisatie;
- mee sturing kunnen geven aan ontwikkelingen;
- verbreding van uw persoonlijke en professionele vaardigheden;
- vergroting van uw loopbaanmogelijkheden: u ontvangt het certificaat 'Strategisch sturing geven aan de OR' waarop uw nieuwe competenties zijn vermeld.

"De leergang is best confronterend. Zo kreeg ik terug dat mijn gedrag op anderen soms een ander effect had, dan wat ik ermee wilde bereiken. Ik ben mij nu veel bewuster van mijn handelen. Ik kan 'sturen'."

"Ik voel mij enorm gesterkt door de leergang. Met name in situaties waarbij je concreet, als gesprekspartner van de bestuurder, meedenkt en adviezen aandraagt. Ik kan nu dingen, waarvan ik niet wist dat ik ze kon."

De leergang betekent voor de bestuurder van uw organisatie

- OR-leden die namens de OR bekwaam overleggen en onderhandelen over strategische vraagstukken in de organisatie;
- minder vertragingen en frustraties in de besluitvorming;
- betrokken OR-leden die door voorbeeldgedrag de hele OR inspireren;
- medewerkers met organisatiebewustzijn en gevoel voor verhoudingen die binnen de organisatie kunnen doorgroeien.

“De eigen casussen tijdens de intervisie vond ik heel interessant en leerzaam. De leergang liet mij zien hoe ik tegen situaties aankijk. Ik merkte ook hoe je vaak al met kleine opmerkingen anderen verder kunt helpen.”

De leergang betekent voor de voorzitter/ secretaris (DB)

- OR-leden die in staat zijn om strategische kwesties te doorgronden en bestuurder van advies kunnen dienen;
- OR-leden die in staat zijn om strategische kwesties een OR die wordt gesterkt door individuele competenties teneinde het werk van uw OR naar een hoger kwaliteitsniveau te brengen; een betere aansluitbaarheid van uw OR.

“Ik ben de leergang gaan doen om me kandidaat te kunnen stellen als voorzitter. De leergang geeft mij inzicht in wat er allemaal in deze functie op je af kan komen. En vervolgens hoe je daarmee effectief kunt omgaan.”

De leergang betekent voor uw ondernemingsraad

- een krachtige impuls om een volwaardige gesprekspartner te worden van de bestuurder;
- verdieping van het OR-werk met een eigen actuele casus onder leiding van de OR-leden die deelnemen aan de leergang

“Ik werd me ervan bewust hoe frustrerend weinig invloed wij als OR uitoefenden op het strategisch beleidsniveau. Deze leergang geeft mij handvatten om daar binnen mijn eigen OR verandering in te brengen.”

“Als we echt invloed willen uitoefenen moeten we onze belangen en die van de andere partijen achterhalen. Daarvoor is de LSD-methode (Luisteren, Samenvatten en Doorvragen) een perfecte tool.”

Kom vrijblijvend kennismaken!

Voorafgaand aan de leergang heten wij u van harte welkom om tijdens een introductiebijeenkomst vrijblijvend kennis te maken met het programma en met de trainers/coaches. We zorgen daarbij voor een hapje en een drankje. De precieze data vindt u op het bijgevoegde programmabladd en op onze website

Informatie Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met: Ellen Leijdekkers, trainer bij FNV Formaat Ellen.Leijdekkers@fnvformaat.nl tel. 0652599047 of met Titus Terwisscha van Scheltinga, trainer bij FNV Formaat Titus.Terwisscha@fnvformaat.nl tel. 0652599074.

Introductie Op 23 november en 7 december 2011, van 16.00 tot 17.30 uur worden gratis introductiebijeenkomsten georganiseerd bij FNV Formaat in Woerden. U kunt zich hiervoor aanmelden bij Shauna.Lehmann@fnvformaat.nl Aanmelden voor de leergang kan via onze website www.fnvformaat.nl

De Leergang in vogelvlucht

Basistraject Periode januari t/m april

Nulmeting competentieniveau (3 dagdelen)
Kennismaken, meting competentieniveau, vaststellen leerdoelen en oefenen met feedback geven.

Coaching (1 uur p.p.)

Strategische gespreksvoering (3 dagdelen)
Oefenen met communicatieve vaardigheden en doelgerichte gespreksvoering in OR-context.

Coaching (1 uur p.p.)

Principieel onderhandelen (3 dagdelen)
Inzicht in en oefenen met het effect van houding tijdens gesprekken, onderhandelen.

Intervisie (1 dagdeel per intervisiegroep)

Verdiepingstraject Periode mei t/m december

Strategisch meedenken (5 dagdelen)
Van organisatievraagstuk naar beleid en implementatie; analyseren van adviesaanvragen, strategisch meedenken, de OR als stakeholder in de organisatie.

Coaching op werkstuk (1 uur p.p.)

Kwaliteit van het besluitvormingsproces (5 dagdelen)
Komen tot inhoudelijke bijdrage als OR, het sturen van het besluitvormingsproces in de OR, het organiseren van informatiestromen van en naar de belanghebbenden binnen en buiten de organisatie.

Intervisie (1 dagdeel per intervisiegroep)

Coaching op competentieontwikkeling (1 uur p.p.)

Komen tot resultaten als OR (5 dagdelen)

Op basis van persoonlijke doelen wordt een verdiepingsprogramma aangeboden met praktijkgerichte workshops waarin de competenties verder uitgediept worden. Hierbij is aandacht voor het ontwikkelen van gevoel voor verhoudingen, netwerken, invloed uitoefenen, pettenprobleem, formeel gedrag versus informeel gedrag.

Coaching op werkstuk (1 uur p.p.)

Werkstuk + eindpresentatie (1 uur p.p.)

Uitreiking Certificaat 'Strategisch sturing geven aan de OR'

De precieze data en het programma van de leergang vindt u op het toegevoegde programmabladd en op onze website.

En wat levert het mij op?

De bestuurder: "Minder vertraging en frustratie."

"Ik ben bestuurder van een middelgrote organisatie. Op strategische vraagstukken dien ik goed met mijn OR samen te werken. Goede besluitvorming met de OR vraagt van mijn OR-leden strategisch inzicht en competenties. Met elkaar moesten we vaststellen dat deze competenties niet altijd aanwezig waren. Het gevolg: vertraging en frustratie in de besluitvorming. De leergang bood voor ons de oplossing."

De voorzitter/secretaris (DB): "Hoger niveau, meer vertrouwen en betere sturing."

"Deze turbulente tijd brengt vaker lastige strategische kwesties met zich mee. Voor sommige OR-leden voelt dat alsof ze als amateurclub in de eredivisie moeten spelen. Dankzij de leergang 'Strategisch sterker' hebben we echter de noodzakelijke sprong voorwaarts kunnen maken. Er is ook veel meer vertrouwen in de groep. Aansturen gaat daardoor steeds beter. Dat geeft mij meer armslag."

Het OR-lid: "Lekker praktisch en goed voor het team."

"Ik was al redelijk thuis in het OR-werk en wilde me daarin verder ontwikkelen. Ik zag me alleen niet elke avond de studieboeken induiken. Natuurlijk heb je huiswerk voor deze leergang, maar het belangrijkste zijn toch wel zaken als coaching en het oefenen in de groep. Je kunt de leergang individueel doen, maar ik ben blij dat we er als hele OR naartoe zijn gegaan. We werken nu nog beter samen. Kennen elkaars sterke en minder sterke kanten. Onze overleggen en vergaderingen gaan als een trein!"