

OR werk als springplank...

Krijg jij voldoende erkenning voor je OR werk? Je bent lid van een ondernemingsraad. Word je wel eens gewaardeerd voor al het werk dat je verricht? Wordt alle opgedane kennis en ervaring wel erkend?! Het is namelijk niet niks: je leert van alles over je organisatie, de machtsverhoudingen, over effectief en prettig samenwerken, over netwerken, over... . Hoe zet je die ervaringen in en hoe neem jij als OR-lid je loopbaan in eigen hand?



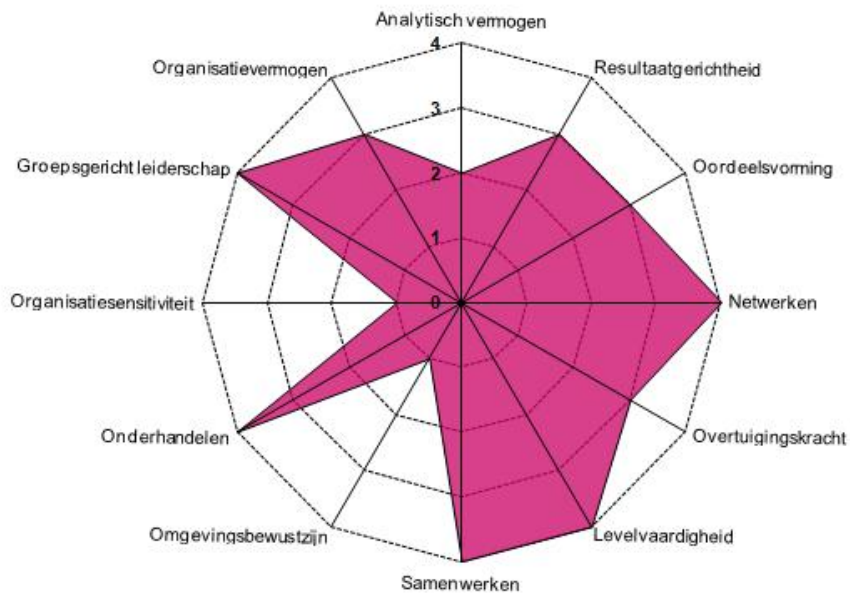
Zo simpel is het

Dat gaat heel simpel. FNV Formaat helpt je namelijk. Eerst doe je onze 'Krachtmeting', een digitale competentiescan die je gemakkelijk in kunt vullen. Omdat elk OR-lid deze Krachtmeting invult krijg je ook een totaalplaatje te zien van de hele OR. Zo zie je wat jou te doen staat maar ook wat het voor de hele OR als groep betekent.

De Krachtmeting vormt de basis voor een adviesgesprek met ons. We komen daarvoor naar jouw bedrijf of organisatie. Daar stellen we samen een ontwikkeltraject vast voor jou als OR lid en voor de gehele OR. Hierbij houden we rekening met opleidingsniveau, het niveau van de OR en de speerpunten van de OR voor de komende periode.

Zo kun je je individuele competenties verder ontwikkelen binnen de OR en organisatie maar ook in ons open trainingsaanbod en maatwerktrainingen. Na elke training krijg je een ervaringscertificaat met de bijbehorende competenties. Ook in de maatwerktrainingen wordt de OR competentiegericht begeleid, afhankelijk van het ontwikkelplan dat samen met de trainer is opgesteld.

Niveau per competentie



Voorbeeld uitkomst 'krachtmeting'

Niet zomaar een krachtmeting

FNV Formaat ontwikkelde samen met het IVA van de Universiteit Tilburg een set van 12 competenties voor OR-leden. Dat deden we aan de hand van acht uitgewerkte OR-beroepssituaties.



Waarom geloven wij in het effect van competentiegericht opleiden en leren?

- Leren doe je vooral als individu en de OR wordt krachtig als elk lid zijn persoonlijke competenties met plezier kan inzetten in het OR-werk. Persoonlijke groei van de OR-leden versterkt de kwaliteit van het OR-werk.

- De beroepssituaties van de OR staan centraal en daardoor zijn houding, gedrag en kennis geïntegreerd. Bovendien houd je steeds het “overall plaatje” voor de hele OR in de gaten; wat al goed is ontwikkeld en waar nog aandacht voor nodig is.
- Wij vinden het belangrijk dat je de opgedane kwaliteiten ook kunt inzetten in de eigen beroepssituatie en loopbaan. Zo haal je het maximale uit je OR werk
- Wij maken gebruik van algemeen geldende competenties die jouw organisatie ook zal herkennen en erkennen. Een gesprek met de HRM adviseur of jouw leidinggevende raden we wij dan ook zeker aan als je dit traject ingaat. Zij spelen immers een belangrijke rol bij jouw loopbaan.

Contactpersoon

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Brigitte Diderich,
Brigitte.Diderich@fnvformaat.nl, 0652599037