

## Stimuleringsregeling Veilige Publieke Taak

- Einddatum insturen: 15 mei 2010

### Wie kunnen aanvraag indienen?:

- Ministerie Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties: speciale verantwoordelijkheid voor:
  - o Politieke ambtsdragers
  - o Politici
  - o Brandweer
  - o Geneeskundige Hulp bij ongevallen en rampen
- Meer algemeen doelgroepen verschillende sectoren
  - o Veiligheid
  - o Onderwijs
  - o *Zorg!* / hulpverlening
  - o Openbaar vervoer / infrastructuur
  - o Sociale zekerheid
  - o Openbaar bestuur / politici
- koepels van werkgevers of samenwerkingsverbanden van werkgevers met een publieke taak, zoals Veiligheidsregio

### Mogelijke voorstellen kunnen bijvoorbeeld zijn:

- o Initiatieven die de aangiftebereidheid stimuleren.
- o Ontwikkelen van strategieën of trainingen die de respectvolle omgang bevorderen.
- o Voorlichtingsmateriaal dat de grenzen aangeeft.
- o Maatregelen die het door agressie of geweld verkregen voordeel terughalen.

### Aanvraagformulier en criteria

- aanvraagformulier voor stimuleringsregeling te vinden op:  
[http://www.minbzk.nl/onderwerpen/veiligheid/veilige-publieke/ondersteunen/stimuleringsregeling#blw\\_Aanvraagformulier](http://www.minbzk.nl/onderwerpen/veiligheid/veilige-publieke/ondersteunen/stimuleringsregeling#blw_Aanvraagformulier)
- gegevens (naast adresgegevens ed.)
  - o er zijn drie mogelijke doelen
    - Voorkoming van voorvallen van agressie en geweld
    - Beperking van voorvallen van agressie en geweld
    - Afhandeling van voorvallen van agressie en geweld
  - o Doelgroepen worden onderverdeeld in:
    - Werknemers
    - Cliënten/patiënten/ leerlingen/ burgers
    - Werkomgeving
  - o begindatum en einddatum

- criteria:
  - o hoe wordt voldaan aan het criterium een **effectieve bijdrage** te leveren aan de **vermindering** van het **aantal voorvallen van agressie en geweld** tegen werknemers met een publieke taak **met 15%** ten opzichte **van de 0-meting in 2007?** ⚠
  - o **Omschrijving** met hierin inhoud, aanpak en methode van evalueren, met ook beoogde effecten/ te realiseren doelen en de daartoe in te zetten middelen.
  - o **Hoofdcriterium!** mate waarin bijgedragen wordt aan totstandkoming, invoering en borging van veiligheidsbeleid tav agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak. Daartoe minimaal een van onderstaande 5 aspecten in te vullen:
    - Is er aantoonbare behoefte aan het project?
    - Kennis over en omvang van het veiligheidsprobleem. het project past binnen de beleidslijnen van de organisatie. Het past in het stadium waarin veiligheidsbeleid zich bevindt (totstandkoming, invoering of borging).
    - Het project heeft een innovatief karakter: de aanpak of het resultaat is nieuw voor de organisatie / sector. ⚠
    - De duurzaamheid: de aanpak of het effect houdt niet op als de projectperiode beëindigd is; hoe resultaten / effecten bestendigen.
    - Bruikbaarheid van de voorgestelde aanpak voor andere organisaties; voorgestelde werkwijze zodanig (methodisch en procesmatig) beschrijven dat deze ook bij andere organisaties (met een publieke taak) kunnen worden geïmplementeerd.

⚠ belangrijkste criteria

### Subsidie:

- een aanvraag per aanvrager
- max 50 % van begrote kosten
- subsidies verdeeld over wie best tegemoet komt aan criteria
- beslissing voor 1 sept 2010 bekend