



Programma voor de themacursus Werkkostenregeling

Doel cursus:

Vanaf 2011 kunnen werkgevers de nieuwe werkkostenregeling gaan toepassen. Dit heeft gevolgen voor de vergoedingen die fiscaal vriendelijk aan werknemers kunnen worden verstrekt. Als OR kun je ermee te maken krijgen. De nieuwe regeling kan duurder uitvallen dan de huidige regeling. Voor de directeur aanleiding om de discussie te openen om regelingen aan te passen of af te schaffen. Dit kan tot pijnlijke besluiten voor groepen van werknemers leiden. Op de cursus leer je je als OR hierop voorbereiden en eventuele alternatieve mogelijkheden te benoemen. .

Je leert:

- De in en outs van de nieuwe werkkostenregeling kennen.
- Een beeld te vormen van de gevolgen voor de huidige arbeidsvoorwaarden.
- Een inschatting te maken van waar pijnpunten kunnen optreden.
- Eigen kansen te benoemen die de invoering van de nieuwe regeling biedt.
- Rol van de OR in het proces te benoemen.

09.30 uur

Aankomst locatie

Ontvangst met koffie en thee.

10.00 uur

Start van het programma

We beginnen met huishoudelijke mededelingen en bespreken van het programma.

De nieuwe werkkostenregeling

In de nieuwe werkkostenregeling kunnen belastingvrij vergoedingen en verstrekkingen worden gedaan tot 1,4 procent van de loonsom. In de regeling is opgenomen welke arbeidsvoorwaarden daaronder vallen, waar vrijstelling voor is verleend en welke vergoedingen op nihil gewaardeerd mogen worden.

U leert de inhoud van de nieuwe werkkostenregeling kennen:

- Wat is de forfaitaire ruimte?
- Welke arbeidsvoorwaarden vallen daaronder?
- Welke zijn vrijgesteld van belasting of worden nihil gewaardeerd?
- Wat houdt de 80% eindheffing in?

Invoeren werkkostenregeling

U leert:

- Wat is arbeidsrechtelijk de ruimte om arbeidsvoorwaarden te wijzigen?
- Welke ruimte biedt de CAO?
- Wat is de rol van de OR?

12.30 uur

Pauze en lunch

13.30 uur

Uw eigen situatie

Om gevolgen in te kunnen schatten is een analyse nodig. Inzichtelijk moet worden welke regelingen er nu zijn voor welke groepen van werknemers en wat dat kost. Daarmee kan een vergelijk worden gemaakt met de kosten onder de nieuwe regeling. Op basis van enkele praktijkvoorbeelden leert u wat deze vergelijking inhoudt en waar knelpunten kunnen liggen.

Alternatieven en rol OR

De invoering van de werkkostenregeling kan aanleiding zijn voor de directie om versoberingen door te voeren. Alleen aandacht voor kostenbeheersing kan ook leiden tot een onevenwichtig pakket. De OR kan hier alternatieven arbeidsvoorwaardenregelingen aanreiken.

U leert:

Mogelijkheden kennen die de werkkostenregeling biedt voor arbeidsvoorwaarden en eigen uitgangspunten te benoemen.

Evaluatie van de cursus

De cursus wordt afgesloten met een korte evaluatie.

16.00 uur

Einde van de cursus