

## **Programma:**

### **Intakegesprek en opdracht**

Als basis voor de masterclass dienen de deelnemers te beschikken over basiskennis op het gebied van Arbo- en verzuimbeleid. Aan de hand van een checklist vindt een eerste gesprek plaats, waarbij beoordeeld wordt welke kennis en competenties de deelnemer al ontwikkeld heeft en welke competenties tijdens de masterclass versterkt moeten worden. Dit gesprek zal ongeveer een uur duren. Ter voorbereiding op de eerste trainingsdag maken de deelnemers een opdracht: een netwerkanalyse Arbo- en gezondheidsmanagement.

### **Eerste trainingsdag**

#### **Plaatsbepaling en verankering van gezondheidsmanagement binnen uw organisatie**

Tijdens de eerste dag gaan we dieper in op de basis van gezondheidsmanagement. We bespreken welke plek gezondheidsmanagement inneemt binnen uw organisatie. Hierbij komen de visie, missie, strategie en doelen van uw organisatie aan bod waarna we bespreken hoe gezondheidsmanagement ingebed kan worden in uw organisatie. We gebruiken het 7-stappenmodel dat u in hoofdlijnen gaat uitwerken.

### **Tweede trainingsdag**

#### **Verdieping en analyse: fysiek en mentaal vermogen**

Op deze dag komen enkele instrumenten aan de orde die als basis kunnen dienen voor het opzetten van gezondheidsmanagement zoals het Preventief medisch onderzoek (PMO) en de Workability Index (WAI). Vervolgens maken we de overstap naar het BRAVO-model. We zullen ons vooral concentreren op de onderdelen fysiek en mentaal vermogen en het streven naar bevlogenheid. Ter afsluiting van het theoretische kader wordt er een praktische vertaalslag gemaakt naar de rol die de OR/VGWM-commissie kan spelen bij gezondheidsmanagement. Er wordt vanuit het 7-stappenplan toegewerkt naar een probleemdefinitie voor de eindopdracht.

### **Intervisiedagdeel:**

De deelnemers krijgen de gelegenheid om onder begeleiding de probleemanalyse voor de eindopdracht met elkaar te bespreken en aan te scherpen.

## **Derde trainingsdag**

### **Proactiviteit en draagvlak**

Deze dag staat in het teken van strategische gespreksvoering en het creëren van draagvlak. U wordt begeleid door twee ervaren trainers zodat er optimale aandacht is voor elk individu. We beoordelen wie de strategische gesprekspartners zijn en welke gesprekstechniek hierbij het beste aansluit. Ook bespreken we in welke mate de organisatie momenteel openstaat voor gezondheidsmanagement en welk soort interventies hierbij het beste aansluiten. Op deze dag krijgt u de laatste tools om de eindopdracht tot een succes te maken.

### **Eindopdracht:**

De deelnemers gaan zelfstandig aan de slag met een onderdeel van het gezondheidsmanagement binnen de eigen organisatie. De eindopdracht zal gemiddeld 16 uur in beslag nemen (inclusief rapportage).

### **Beoordeling:**

De masterclass Strategisch gezondheidsmanagement wordt afgesloten met een eindgesprek waarbij wordt beoordeeld op de ontwikkelde competenties. De beoordeling vindt plaats aan de hand van een eindgesprek met een examencommissie. De HR-manager/preventiemedewerker en de voorzitter van de OR worden gevraagd een oordeel over de voortgang van de deelnemer te geven. In de beoordeling wordt gekeken naar het maken van de juiste keuzes, het vertalen hiervan naar een plan van aanpak voor de organisatie en het vermogen om draagvlak te creëren.