

Programma voor de themacursus CAO Woondiensten : de onderhandelende OR

Aanleiding bijeenkomst

Het karakter van de CAO Woondiensten is veranderd, van een standaard naar een minimum CAO. Er is een belangrijke rol voor de OR weggelegd in het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden. Dat biedt kansen om in overleg met zowel de achterban als bestuurder tot maatwerk te komen. Maar wat betekent die nieuwe rol voor u in de praktijk? Op deze dag krijgt u informatie over de CAO en de verschillende artikelen die de OR kan benutten, bijvoorbeeld afspraken over werktijden (4x9), vergoedingen, beoordelingssystematiek en loopbaanbeleid. In de middag besteden we aan de hand van intervisieopdrachten aandacht aan uw specifieke leervragen. Waar moet u op letten? Wat zijn de valkuilen? U krijgt tips en aandachtspunten. Na deze dag kunt u in uw organisatie het overleg starten.

Manier van werken

Tijdens de training zullen we gebruik maken van:

- Instructie.
- Presentatie door de trainer.
- Groepsdiscussies.
- Intervisie.

Doelen van de bijeenkomst

Na deze bijeenkomst:

- Heeft u een duidelijk beeld van de nieuwe CAO Woondiensten.
 - Weet u wat de nieuwe rol voor de ondernemingsraad is bij de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden op organisatieniveau.
 - Weet u waar u op moet letten als u het overleg over arbeidsvoorwaarden in de onderneming gaat starten.
 - Weet u hoe u de achterban kunt betrekken bij de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden op organisatieniveau.
-

09.00 uur

Aankomst locatie

Er is gelegenheid koffie of thee te drinken.

09.30 uur

Start van de bijeenkomst

- Welkom.
- Uitleg programma, doel en werkwijze.
- Korte kennismaking met de opleider.

09.45 uur

Met wie zit u aan tafel?

De verschillende ondernemingsraden maken kennis met elkaar. We inventariseren de leerdoelen voor deze dag en brengen in kaart wat de ondernemingsraden al merken van de nieuwe CAO Woondiensten.

Werkvorm

Opdracht per OR.

De nieuwe CAO Woondiensten

De nieuwe CAO Woondiensten is een feit. We richten ons eerst op de veranderingen: wat is nieuw? En waar is een rol voor de ondernemingsraad weggelegd? Hierna inventariseren we de vragen die er zijn naar aanleiding van de presentatie.

Werkvorm

- Presentatie door trainer.
- Opdracht per OR.

Pauze

Vragenuurtje

U krijgt de gelegenheid om alle vragen die u heeft bij de nieuwe CAO Woondiensten te stellen.

Werkvorm

- Vragen stellen.
- Uitleg door de trainer.

12.30 uur

Pauze en lunch

13.30 uur

Aanscherpen van de leerdoelen per OR

Vanochtend heeft u uw leerdoelen voor deze dag al geformuleerd. U krijgt nu de mogelijkheid om deze speciaal voor uw eigen OR aan te scherpen en een casus te formuleren.

Werkvorm

Opdracht per OR.

Intervisie

We gaan aan de slag met de cases. Elke OR krijgt de gelegenheid om een casus in te brengen. Vanuit intervisie met andere ondernemingsraden onder leiding van de trainer krijgt u handvatten voor uw eigen praktijk.

Werkvorm

Intervisie.

16.00 uur

Afronding

16.30 uur

Einde van de bijeenkomst