

Programma voor de themacursus OR en reorganisaties

Aanleiding cursus:

Reorganisaties zijn aan de orde van de dag. Organisatiewijziging, inkrimping, uitbesteding, outsourcing en ombuiging zijn onderwerpen waar de ondernemingsraad mee te maken krijgt. In veel gevallen zijn het ook lastige trajecten voor de OR. Er moeten afspraken gemaakt worden met de bestuurder over het te volgen traject, het gaat om moeilijke keuzes tussen de belangen van groepen personeelsleden en er zijn behoorlijke personele consequenties aan verbonden. De cursus ondernemingsraad en reorganisaties gaat in op de rol en strategie van de OR bij dit soort voorgenomen besluiten. U leert de reorganisatie in een kader te plaatsen, krijgt inzicht in de verschillende fasen van een reorganisatie en in de rol van de ondernemingsraad en de vakbond bij die fasen. Nadat u de cursus heeft gevolgd bent u goed in staat om een sterke rol te vervullen bij reorganisaties.

Leerdoelen:

- Deelnemers aan de cursus hebben inzicht in de relatie tussen het strategisch beleid van de organisatie en het formatiebeleid. Zij kennen de aanleidingen en achtergronden van een reorganisatie.
- Deelnemers kennen de verschillende fasen van een reorganisatie en weten welke rol de ondernemingsraad en de vakbonden spelen in de verschillende fasen.
- Deelnemers hebben kennis van de betekenis van een plaatsingsprocedure en een sociaal plan. Zij weten welke keuzen daarbij voorliggen en hebben argumenten uitgewisseld over die verschillende keuzen.
- Deelnemers hebben ervaringen uitgewisseld en zo meer inzicht gekregen in de mogelijke rol en strategie van een OR bij een reorganisatie.

09.15 uur

Aankomst locatie

Ontvangst met koffie en thee.

09.30 uur

Start van de cursus

- Huishoudelijke mededelingen.
- Bespreking van het programma, inventarisatie persoonlijke leerwensen.
- Korte onderlinge kennismaking.

- 10.00 uur **Reorganisaties**
We gaan na wat reorganisaties zijn en waardoor zij worden veroorzaakt. We inventariseren de verschillende vormen van reorganisaties en vragen ons af wat de formele wettelijke bevoegdheden van de OR zijn bij een reorganisatie.
- 11.15 uur **De fasen**
Reorganisaties verlopen vaak via bepaalde fasen of stappen. We bespreken die stappen en vragen ons af welke rol daarbij is weggelegd voor de ondernemingsraad en de vakbonden. Daarbij komt ook aan de orde welke opstelling en strategie de OR kan kiezen om zoveel mogelijk invloed uit te oefenen.
- 12.30 uur ***Pauze en lunch***
- 13.30 uur **Herplaatsingsprocedures**
Bij een organisatieverandering veranderen vaak functiebenamingen en functie-inhouden. Dat betekent ook dat het zittende personeel geplaatst moet worden in nieuwe functies. Welke procedures kunnen daarbij worden gehanteerd; wat zijn de voor en nadelen daarvan?
- 14.30 uur **Sociaal plan**
De opvang van personele gevolgen bij een reorganisatie wordt geregeld een sociaal plan. Meestal wordt dit afgesloten door de vakbonden. Toch doet ook de mening van de OR er toe. We bekijken de verschillende onderdelen in een sociaal plan en de keuzen die daaraan ten grondslag liggen.
- 16.00 uur **De praktijk**
We gaan in op enkele voorbeelden van reorganisaties aangedragen door de deelnemers zelf of aangeleverd door de opleider. Aan de hand van de voorbeelden bespreken we de rol van de OR en de vakbonden en vragen ons af wat er goed is gegaan en wat eventueel beter had gekund.
- 17.00 uur ***Pauze en lichte maaltijd***

17.45 uur

Het gesprek met de bestuurder

Een goede rol van de OR bij een reorganisatie staat of valt met het gesprek met de bestuurder. Daarbij is bijvoorbeeld de informatieverstrekking aan de orde, de eventueel opgelegde geheimhouding en bijvoorbeeld de mogelijkheden die de OR heeft om de achterban te raadplegen. Ook besteden we kort aandacht aan gesprekstechnieken en onderhandelen.

19.00 uur

Evaluatie en afsluiting van de cursus