

Eerste diploma's Bedrijfskundig Management voor de or uitgereikt

'Je moet kansen pakken, zeker in deze tijd'

De MHBO-opleiding Bedrijfskundig Management voor de or geeft or-leden de kans een diploma te halen dat ze aan hun cv kunnen toevoegen. Dat biedt perspectief voor de toekomst. En ook de medezeggenschap heeft er baat bij. Op 25 juni studeerde de eerste lichting af.

Door Esther Wouters

- Hoger plan tillen
- Crisis eist haar tol
- Verrijking van het aanbod

Althans, veertien van de achttien cursisten. Niet iedereen hield het vol. De opleiding is pittig en bovendien kreeg menig or-lid het druk door de crisis. 'Ik verwachtte dat deze opleiding een zware dobber zou worden, en dat was het ook. De financiële module vond ik moeilijk, ik heb geen boekhouding gehad in mijn vooropleiding', vertelt Victor de Bruijn, met zijn 28 jaar de jongste van de groep cursisten. Hij leunt achterover in zijn stoel en nipt aan het glaasje champagne dat hij bij de diploma-uitreiking kreeg.

De Bruijn werkt bij Mitsubishi Caterpillar Forklift Europe BV. Hij zit een jaar in de or als hij begint aan de opleiding. 'Wij kregen vanuit het management de vraag om met de hele or deze opleiding te doen, om zo de or naar een hoger plan te tillen.' Het management wilde dat de or de in company-variant van de opleiding zou doen, zoals nu bij Norit (OR informatie nummer 1/2). Maar

niet ieder or-lid zag dat zitten. Uiteindelijk meldden drie van de elf or-leden zich bij de open inschrijving voor de opleiding, waaronder Victor de Bruijn.

Curriculum vitae

Die liet het zich geen twee keer zeggen. 'Je moet kansen pakken, zeker in deze tijd. Ook wij zijn aan het reorganiseren. Een flink aantal mensen moet eruit.' Of Victor daar bij zit weet hij niet, dus hij voegt graag een diploma met zogenoemde civiele waarde toe aan zijn curriculum vitae. En dat is uniek aan deze opleiding voor de medezeggenschap. Als alle vier modulen van de opleiding (zie kader) met succes zijn afgerond, heeft de cursist een erkend diploma Bedrijfskunde en Management op zak. Dat is wel wat anders dan een bewijs van deelname.

De opleiding is ontworpen aan de schrijftafel van Bart van Gageldonk, trainer van FNV Formaat. Hij is ook aanwezig op de diploma-uitreiking en minstens zo trots als de eerste lichting afge-studeerden. Sinds een paar jaar traint hij ondernemersraden. Hij verbaasde zich erover dat reguliere bedrijfs- en managementcursussen mensen verder helpen in hun carrière, maar cursussen voor ondernemersraden niet. Van Gageldonk wilde daarom iets regelen, en ging op zoek bij verschillende scholen. Sprak met hen over deeldiploma's en vrijstellingen. De lesprogramma's van NCOI, aanbieder bedrijfsstrainingen en -opleidingen, sloten mooi aan bij zijn ideeën. 'In hun lesprogramma's gaat het niet zozeer om wetenschap maar vooral om het doen in hun trainingen', zegt hij. Dat principe is nu ook typerend voor de MHBO-opleiding. In elke module komen praktijkvoorbeelden die de cursisten zelf aandragen aan de orde.

Band

De diploma-uitreiking van de eerste lichting ziet Van Gageldonk als de kroon op

zijn werk. Wat niet wil zeggen dat de opleiding nu 'af' is, want er moeten wel wat zaken veranderen. Voor sommige opdrachten bleek meer tijd nodig dan gepland. Cursisten zijn geen fulltime studenten, zij volgen de opleiding naast hun baan en gezin. Bovendien komt een cursist bij bijvoorbeeld de module communicatieve vaardigheden tot een beter zelfinzicht. Het kost tijd om dat goed te laten bezinken.

De cursisten kwamen overigens niet alleen door de studielast en hun persoonlijke omstandigheden soms in tijdnood. Halverwege de opleiding eiste de economische crisis de aandacht van mensen in de medezeggenschap. Van Gageldonk: 'Moeilijke tijden braken aan voor bijvoorbeeld Mitsubishi en Corus. In die bedrijven zijn reorganisaties gaande, het personeelsbestand moet inkrimpen.' De tijdnood had tot voordeel dat het een band schiep binnen de grote, zeer diverse groep van achttien personen. De leeftijd van de cursisten varieerde van 28 tot

De tijdnood had tot voordeel dat het een band schiep binnen de groep

61 jaar. Zij zijn onder meer werkzaam in de bouw, bij de politie, gemeenten en enkele profitorganisaties zoals Corus en Mitsubishi. In eerste instantie

leken ze weinig met elkaar gemeen te hebben. 'Het is desondanks een hechte groep geworden. Ze vonden het allemaal wel zwaar en iedereen hielp elkaar', aldus Van Gageldonk.

Pokkenmodule

Grootste struikelblok bleek de module Basiskennis financiën, ook voor Victor de Bruijn. Toch gaat hij samen met zijn collega en medecursist de financiële kant van de komende reorganisatie bij zijn werkgever bekijken. 'Om heel eerlijk te zijn vond ik die module financiën een vreselijke pokkenmodule. We zijn daar de afgelopen drie maanden heel intensief mee bezig geweest. Nu krijgen we de kans dat direct te projecteren op onze organisatie. Het is natuurlijk zonde



De eerste lichting cursisten is maar wat blij met behalen van het MHBO-diploma Bedrijfskundig management voor de or.

als je die kans laat liggen. En ik moet eerlijk toegeven, het begint nu iets meer voor mij te leven.' De Bruijn kan tevreden zijn, en dat geldt ook voor zijn medecursisten. Bij de diploma-uitreiking zijn blije gezichten, diploma's, cijferlijsten, taart, bloemen en champagne. En toespraken, uiteraard. Onder andere van directeur FNV Formaat Hans Hautvast. Hij meldt dat er elk jaar zeventuizend mensen op or-cursus gaan. 'Het is belangrijk dat een or een onderbouwde afweging kan maken over wanneer hij gebruikmaakt van bevoegdheden. Daarvoor is het nodig dat een or de taal van de manager spreekt, en dat betekent een opleiding in de bedrijfskunde.'

Bruno van Rijsingen, directeur van het Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut voor Ondernemersraden (GBIO), is dat met hem eens. Het GBIO is het scholingsfonds voor de medezeggenschap dat namens het bedrijfsleven de opleiding mede financiert. Van Rijsingen wijst er evenwel op dat het niet de bedoeling is dat deze opleiding komt in de plaats van andere opleidingen. 'Samen de hei op blijft belangrijk.' Het is eerder een welkome verrijking van het aanbod. Van Rijsingen: 'Je redt het niet als je er niet voor jezelf ook iets uithaalt.' Hij er-

kent dat het moeilijk is mensen te werven voor medezeggenschap omdat velen daarin een onderbreking van hun carrière zien. Hij richt zich tot de gediplomeerden: 'Nu hebben jullie dit diploma, ervaar het als een succes en neem het mee in je volgende functioneringsgesprek.'

HBO-leergang

De cursisten zien elkaar voor het laatst. Ze zwaaien en uiten gelukswensen. Een aantal van hen roept 'tot ziens'. Zij zijn van plan samen door te gaan met de HBO-leergang Bedrijfskunde voor de or. Victor de Bruijn

zou zich het liefst bij hen aansluiten. Als zijn baas het goed vindt, begint hij vandaag nog. Maar hij weet niet of zijn baas budget heeft, of dat hij over een tijdje überhaupt nog een baas heeft. 'Anderen zou ik absoluut aanraden deze opleiding te doen. In deze economische omstandigheden komen steeds meer bedrijven in zwaar weer terecht. Met de opleiding doe je kennis en ervaring op en je leert mensen kennen die in dezelfde situatie zitten. Ik denk dat je daarmee een prachtige combinatie hebt. Het is goed voor jezelf, voor je achterban, voor de onderneming en voor de ondernemingsraad.'

Bedrijfskundig management voor de or

De opleiding sluit aan op MBO-niveau. Praktijkervaring en motivatie kunnen een lager vooropleidingsniveau compenseren. De eerstvolgende opleiding start in september 2009. De totale opleiding bestaat uit twaalf lesdagen (drie dagen per module, vier modules) en vier toetsdagen. De toetsen moeten allemaal met voldoende resultaat worden afgerond om het diploma te krijgen. De modules zijn:

- Communicatieve vaardigheden
- Management en organisatie
- Inleiding arbeidsrecht
- Basiskennis financiën

Mensen met een MHBO-diploma op zak kunnen verdergaan met de HBO-leergang Bedrijfskunde voor de or. Meer informatie: www.fnvformaat.nl