"Goed voor uw bedrijf, goed voor de medewerkers!"

Het effectieve functioneringsgesprek

Worden leidinggevenden meestal geschoold om functioneringsgesprekken te voeren - van medewerkers wordt vaak verwacht dat ze dat zonder meer kunnen. Dat is lang niet altijd het geval. Hierdoor worden die gesprekken vaak als onbevredigend en als ongelijkwaardig ervaren en leiden ze vaak niet tot concrete afspraken. De functioneringscyclus dreigt daardoor vaak spaak te lopen. Medewerkers weten niet hoe ze zich kunnen voorbereiden en hebben dan weinig in te brengen. Doelen worden daardoor niet of eenzijdig gesteld en het eens zo motiverende systeem dreigt sleets te worden.

Toch kan het zowel voor de organisatie als de medewerker veel voordelen opleveren. Om ervoor te zorgen dat ook werknemers goed voorbereid en zelfverzekerd het gesprek ingaan ontwikkelde FNV Formaat **'Het effectieve functioneringsgesprek'**. Een medewerker die in staat is aan te geven wat hij wil en nodig heeft, is beter in staat zijn eigen wensen aan te laten sluiten bij de plannen van de organisatie waarmee beter ingespeeld kan worden op ontwikkelingen in de markt. De functioneringscyclus wordt zo een boeiende ontwikkelspiraal.

Wilt u dit ook binnen uw bedrijf of organisatie? FNV Formaat helpt u graag verder!

FNV Formaat

Kleine investering, groots effect!

'Het effectieve functioneringsgesprek' is een eendaagse cursus van 2 dagdelen waarin de deelnemers voorbereid worden op het functioneringsgesprek. Ze leren na te denken over hun ontwikkeling en mogelijkheden en die te koppelen aan de wensen en mogelijkheden van de organisatie. Tevens leren ze zich op te stellen als een gelijkwaardige gesprekspartner van hun leidinggevende zodat het gesprek ook tot concrete afspraken kan leiden.

Concrete resultaten aan het eind van de dag zijn dat de deelnemers:
• hun ambities voor de toekomst vertalen en deze kunnen koppelen aan die van de organisatie.
• de rode draad in hun loopbaan tot nu toe herkennen en weten door te trekken.
• oefenen met gesprekstechnieken om ambities bespreekbaar te maken in het functioneringsgesprek.
• met een persoonlijk plan van aanpak voor het gesprek naar huis gaan.

Niet alleen voor medewerkers

Natuurlijk kunnen wij ook uw management trainen in het voeren van ontwikkelingsgerichte functioneringsgesprekken. Voor een maximaal rendement bevelen we dat ook zeker aan. Daarmee bereiden beide partijen zich op dezelfde manier voor en gaan ze gelijkwaardiger het gesprek in. Dat zal veel eerder leiden tot concrete en haalbare afspraken. Goed voor uw bedrijf, goed voor de medewerkers!

Informatie Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Peter Regter, trainer en HR adviseur bij FNV Formaat, Peter.Regter@fnvformaat.nl Tel 0652599064

Quotes van de deelnemrs die u voor gingen

Twee deelnemers:
'Ik vond het functioneringsgesprek altijd een verplicht nummer. Had altijd het gevoel dat ik tijdens het gesprek dingen zat te verzinnen. Nu ga ik er echt werk van maken'

'Nu weet ik wat ik wil bespreken en hoef ik niet meer op te zien tegen het gesprek'

Een leidinggevende:
'Medewerkers die de cursus hebben gevolgd stellen zich actiever op in het gesprek en hebben meer nagedacht over hun eigen toekomst binnen onze organisatie'