"Zoals mensen beslissingen nemen over hun eigen werk en leven, zo zouden zij eveneens beslissingen kunnen nemen over hun eigen leerproces."

De weg naar Het Nieuwe Vakmanschap

Veranderingen gaan snel en we verwachten dat werknemers met die veranderingen meegaan. Nog beter: dat ze zelf op veranderingen zijn voorbereid zodat ze van waarde blijven voor werkgevers, klanten en de arbeidsmarkt. Voor veel werknemers is 'ontwikkelen' en 'leren' echter eerder een bedreiging dan iets waar ze reikhalzend naar uitkijken. Vaktrots kan bijdragen aan de motivatie om nieuwe dingen te leren.

Hoe maken we van de werkomgeving een leeromgeving waarin leren een vanzelfsprekend onderdeel is van het werk? Dat is de vraag die FNV Formaat centraal stelt in het Nieuwe Vakmanschap. En dan niet: leren omdat de baas dat vraagt, maar leren omdat men een goede vakman wil zijn. Beroepstrots, collegiale ondersteuning, persoonlijke groei in je vak, daar gaat het om. Als u dat bij uw medewerkers weet aan te boren, dan gaat persoonlijke ontwikkeling vaak vanzelf.

Herkent u dit in uw bedrijf of organisatie en spreekt het u aan? FNV Formaat gaat graag met u in gesprek over hoe we vanuit een integrale benadering concrete oplossingen hiervoor kunnen aanreiken. Hieronder schetsen we ter inspiratie alvast wat mogelijkheden om aan de slag te gaan.

Mogelijkheden voor de ontwikkeling van het Nieuwe Vakmanschap in uw bedrijf

Daadwerkelijk in beweging brengen

Ons product WERKKRACHT laat ervaren dat in beweging komen niet alleen spannend is maar ook bevrijdend. Het stimuleert mensen om na te denken over wat zij nog meer willen, kunnen en doen, samen met andere collega's. Het vergroot het zelfvertrouwen van mensen, neemt belemmerende gedachten weg en prikkelt de intrinsieke motivatie om te veranderen. Met een geheel eigen aanpak en vanuit een positieve benadering weten wij mensen hiermee in beweging te krijgen

Begeleiden bij hun eigen leer-werkontwikkeling

Onze leercoaches begeleiden uw medewerkers en hun (direct) leidinggevenden in hun leerproces waarbij zij zelf bepalen wat, hoe en wanneer zij willen leren in hun werk. Hierdoor groeit hun zelfvertrouwen en motivatie, nemen zij zelf initiatief, dragen zij zelf verantwoordelijkheid voor hun eigen ontwikkeling en stimuleren wij zelfsturing. De leercoaches handelen vanuit een onafhankelijke positie waarbij zij in goed contact staan met de (werk)omgeving.

Laten leren in hun eigen werkomgeving
Mensen zijn met name gebaat bij leren in hun dagelijkse praktijk, op verschillende manieren en samen met anderen waaronder collega's, direct leidinggevende, andere vakgenoten binnen en buiten de eigen organisatie, experts en opleiders. De omgeving moet goed aansluiten bij wat de medewerkers op dat moment nodig hebben. Rekening houdend met hun beginsituatie, voorkeuren en omstandigheden. Met oog voor behoeften uit de organisatie en beschikbare leermogelijkheden.

Een permanente portfolio-opbouw bieden
Leren is een belangrijke bron van competentieontwikkeling. Het leerrendement neemt toe als de leerresultaten gezien en gewaardeerd worden. Onze leercoaches inventariseren samen met uw medewerkers de informele en formele leerresultaten (proeve van bekwaamheid) en leggen die vast in een eigen portfolio.

Actieve betrokkenheid bieden bij vakgenoten "all over the World"
Wij kunnen – als grote speler – uw mensen in contact brengen met anderen uit verschillende bedrijven waardoor zij met elkaar over hun vak communiceren. Dit kan door moderne media technologie en door moderators op een digitaal platform actief laten zijn.
Kijken over de grenzen van het eigen bedrijf draagt bij aan vergroting van de flexibiliteit en het bevordert het denken in nieuwe mogelijkheden.

Informatie Voor meer informatie en voor aanmelding voor 'het gesprek van Formaat' kunt u contact opnemen met Gerlanda Dirksen Gerlanda.Dirksen@fnvformaat.nl, tel. 0652599024.