"Werken als het nodig is"

Flexibel roosteren

Voor elke werkgever is het interessant om samen met de medewerkers de meerwaarde van flexibel roosteren te verkennen. Flexibel roosteren kan voor zowel werkgevers als werknemers voordelen opleveren. Werkgevers zoeken naar mogelijkheden om de arbeidscapaciteit flexibel en optimaal te benutten. Werken als er werk is, leidt tot kostenbesparingen. Werknemers willen hun privéomstandigheden en werktijden beter op elkaar af te stemmen. Werknemers die hun eigen werktijden kunnen bepalen, zijn doorgaans erg tevreden en zijn bereid langer door te werken. FNV Formaat en TNO ontwikkelden een aanpak om uw organisatie te helpen de beoogde opbrengsten van flexibel roosteren niet alleen te verkennen maar ook te realiseren.

TNO en FNV Formaat brachten in 2009 de stand van zaken op het gebied van individueel roosteren in Nederlandse organisaties in kaart. Alhoewel veel organisaties meer zeggenschap over werktijden nastreven, komt zelfroosteren in de praktijk nog amper voor. Er wordt meer over zelfroosteren gesproken dan dat de inhoud echt wordt toegepast. Uit het onderzoek leiden we daarnaast af dat het invoeringsproces van individueel roosteren een complex veranderkundig vraagstuk is, waarvan de impact pas echt duidelijk wordt als je eenmaal aan de slag bent. Het onderzoek geeft suggesties voor een succesvolle aanpak om te komen tot meer flexibiliteit in roosterprocessen.

Waarom TNO en FNV Formaat?

Flexibilisering van werktijden is een complex veranderproces. Dit vergt een multidisciplinaire benadering en betrokkenheid van diverse stakeholders. FNV Formaat en TNO combineren hun kennis en ervaring in medezeggenschap en arbeidsverhoudingen met onafhankelijke research based consultancy. Beide organisaties hebben veel ervaring met flexibel roosteren. Het resultaat levert u doelgroepspecifieke en resultaatgerichte interventies op; flexibel roosteren passend bij uw organisatie.

Onze aanpak

Samen met u werken wij aan een efficiënt en doeltreffend plan van aanpak, dat past bij uw organisatie en tijdplanning. In het plan van aanpak treft u –afhankelijk van uw situatie- bijvoorbeeld de volgende activiteiten aan:

- een kickoffmeeting met werkgever- en medezeggenschapvertegenwoordiger(s) om te beoordelen in welke mate flexibel roosteren meerwaarde genereert voor uw organisatie en wat de beoogde opbrengsten zijn;
- de 'meetlat flexibel roosteren' en aanvullende interviews en focusgroepbijeenkomsten met medewerkers om de nulsituatie in kaart brengen;
- de ontwikkeling van alternatieve flexibele roosterprocessen;
- begeleiding van experimenten of pilots op inhoud en procesgang;
- bijstellen van het ontwerp op grond van de pilotresultaten;
- implementatie en borging van het nieuwe rooster of roosterproces.

We maken gebruik van de meetlat flexibel roosteren, interviews, focusgroepbijeenkomsten en (gedrags-) training voor medezeggenschapvertegenwoordigers, lijnmanagement en medewerkers. Nu de meerwaarde van Flexibel roosteren zich in verschillende organisaties heeft bewezen, komen wij ook graag met u in contact om de mogelijkheden binnen uw organisatie te bespreken.

Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met FNV Formaat of TNO Kwaliteit van Leven

FNV Formaat
Nicole.Pikkemaat@fnvformaat.nl
Tel: 0348 497209

TNO Kwaliteit van Leven
Erik_Jan.vanDalen@tno.nl
T 023 554 94 97

FNV Formaat is een trainings- en adviesbureau op het terrein van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen. FNV Formaat sterkt mensen in het werk en koerst op arbeidsorganisaties waar niemand aan de zijlijn staat. Hiertoe wordt het bureau gevraagd door zowel directies en HR-managers als door OR en vakbonden. De trainers en adviseurs beschikken niet alleen over kennis van actuele wet- en regelgeving (arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, HR-beleid) maar ook over de toepassing daarvan. Bovendien kent FNV Formaat de wereld van medezeggenschap en arbeidsverhoudingen van binnenuit.

TNO Kwaliteit van Leven is dé research based consultancy organisatie op het gebied van arbeid en arbeidsomstandigheden. TNO onderzoekers/adviseurs werken vanuit klantvragen aan de oplossing van complexe organisatieproblemen, waar standaardaanpakken niet meer voldoen. TNO innoveert met en voor haar klanten. TNO adviseurs kunnen bogen op jarenlange ervaring met advies- en onderzoeksprojecten op het thema van arbeidstijdenmanagement.