

Professioneel or-lid moet af van Calimero-idee

Van een onzer verslaggevers

WOERDEN - Nederland is deze week veertien gediplomeerde ondernemingsraadleden rijker geworden. Met een speciale opleiding bedrijfskunde op mbo-niveau hopen de initiatiefnemers de medezeggenschapsmensen weerbaarder te maken tegenover de bedrijfstop.

De veertien geslaagden konden gisteren al voor het mid-daguur aan de champagne, met een stuk taart, een bos bloemen en natuurlijk het 'papiertje'. Twee deelnemers moesten nog een herexamen afleggen. „Vroeger gingen we voor een dvd-speler en kwamen we terug met een cassettebandjesspeler”, schetst een cursist. „Die tijd is voorbij.”

De medezeggenschap is in Nederland nog wel voor verbetering vatbaar, weet Bruno van Rijsingen van GBO, dat het project samen met de bedrijven financiert. „In de zorg bijvoorbeeld is het redelijk goed geregeld, maar in het mkb, de metaal en de bouw ligt dat anders. Het wordt in het algemeen ook steeds moeilijker om or-leden te werven. De veelgehoorde argumenten zijn 'je hebt je leidinggevenden tegenover je' en 'mijn collega's zullen klagen dat ik zo vaak weg ben'. Het heeft voor een deel ook te maken met het Calimero-idee van or-leden. Als zij hun zaakjes gewoon goed op een rijtje hebben, praat je ze als directie echt niet zomaar plat.”

Bovendien kan het ook

nieuwe carrièreperspectieven bieden, denken de initiatiefnemers. Het is de eerste keer dat or-leden individueel een opleiding volgen en daar een diploma voor krijgen. De op-

Carrière MAKERS

leiding is een samenwerking van FNV Formaat, gespecialiseerd in medezeggenschapstraining, en NCOI.

De or-leden kregen vier blokken voorgeschoteld in

tien maanden: communicatie, management & organisatie, arbeidsrecht en financieel management. „De kern van het or-werk is op het juiste moment de goede vraag stellen”, zei directeur Hans Hautvast van FNV Formaat. „Dat kan je beter doen als je ook de taal van het management spreekt. En dat is bedrijfskunde.”

En het kan soms heel simpel zijn, vertelt een geslaagde. „Gewoon de vergadering schorsen. Dat deden we tot nu toe bijna nooit, we gingen maar door met het overleg. Terwijl het heel belangrijk is om af en toe even bij elkaar te gaan zitten en te kijken of je nog steeds op koers zit om je doel te bereiken.”

„Medezeggenschap is meer dan alleen 'nee' zeggen, het is kritisch meedenken over het bedrijf”, vat trainer Rob van Houten van FNV Formaat samen. De or-leden moesten aan de hand van de lesstof praktijkvoorbeelden uit hun eigen organisatie zoeken. „Zo moesten ze bij arbeidsrecht gaan kijken welke arbeidscontracten hun bedrijf gebruikte. Bij een ander ging het bedrijf een proces in gang zetten dat wij net hadden besproken. Zo iemand is dan niet afhankelijk van de vertaalslag die de directie maakt, maar kan zelf beter controleren of het allemaal klopt.”

**HET BESTE
TRAINEESHIP 2009**

**HEEFT UW ORGANISATIE HET
BESTE TRAINEESHIP VAN 2009?**

Nomineer vóór 1 augustus gratis uw traineeship op
www.debestetraineeships.nl en maak kans op
de Award 'Het Beste Traineeship 2009'!

Uitreiking op  op 29 oktober!

onderdeel van  TELEGRAAF MEDIA NEDERLAND